

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 7
с. Марьины Колодцы Минераловодского района

Принято
на педагогическом совете
Протокол № 1 от 30.08.2023г.



Утверждено
директор МБОУ СОШ № 7
с. Марьины Колодцы
Е.П. Болгарева
Приказ № 189/4-од от 30.08.2023 г.

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО
НАПРАВЛЕНИЮ
«Низкая адаптивность учебного процесса»**

№ п/п	Наименование школы	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №7 с. Марьины Колодцы Минераловодского района
1.	Наименование программы	Низкая адаптивность учебного процесса
2.	Цель реализации программы	Персонализация обучения за счет внедрения адаптивных образовательных технологий и технологий формирующего оценивания
	Задачи реализации программы	1. Провести диагностику уровня профессиональной компетентности педагогов по использованию формирующего оценивания и уровня готовности к инновационной деятельности. 2. Создать условия для формирования компетентности педагогов школы в области формирующего оценивания образовательных достижений и способов работы над повышением уровня мотивации обучающихся. 3. Организация профориентационной работы как мера повышения мотивации
3.	Целевые показатели	1. Доля педагогов, участвующих в диагностических мероприятиях до 100%. 2. Доля педагогов, вовлеченных в реализацию программы до 60%. 3. Доля педагогов, использующих техники формирующего оценивания в образовательном процессе – не менее 25%. 4. Снижение доли родителей, неудовлетворенных качеством обучения - до 10%. 5. Снижение доли обучающихся с низким уровнем учебной мотивации – до 10%. 6. Доля родителей, удовлетворенных качеством образовательных услуг школы (от числа опрошенных) – не менее 90%
5.	Методы сбора и обработки информации	Изучение и анализ документации, наблюдение, собеседование, анкетирование, тестирование, посещение уроков и мероприятий
6.	Сроки реализации программы	1 этап - (март-апрель 2023) –аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности. 2 этап. (май - октябрь 2023) – основной этап: реализация целей и задач Программы. 3 этап (ноябрь-декабрь 2023 года) –завершающий этап: анализ результатов выполнения Программы.
7.	Мероприятия по достижению цели и задач	1. Диагностика состояния учебной мотивации школьников, диагностики готовности учителей к инновационной деятельности 2. Подбор и использования приемов и технологий формирующего оценивания. 3. Проведение педагогического совета «Новые подходы к мотивации обучающихся как механизм повышения качества образования». 4. Проведение семинара-практикума с педагогами по использованию технологии формирующего оценивания, консультации с педагогами по разработке и апробации открытых уроков.
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- повышение профессиональной компетенции педагогов по использованию технологий формирующего оценивания; - стабильность и рост качества обучения: снижение количества учащихся, имеющих одну и две тройки по предметам; - устойчивая положительная мотивация к учению у учащихся; - удовлетворение образовательных запросов и ожиданий родителей и общества
9.	Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
10.	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Низкая адаптивность учебного процесса»

Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Проведение диагностики уровня профессиональной компетентности педагогов по использованию формирующего оценивания и уровня готовности к инновационной деятельности	Проведение диагностики по методике формирующего оценивания Т.В. Морозова Обсуждение и анализ результатов диагностики формирующего оценивания по методике Т.В. Морозовой на методических объединениях Готовности педагогических кадров к созданию условий по подготовке учащихся к итоговой аттестации (итоги промежуточной аттестации, ГИА, ВПР)	29.04.2023 г. 18 мая 2023 25 мая 2023	Педагог психолог Тубаева О.С. Руководители МО, педагог-психолог Тубаева О.С. Администрация	Педагогический коллектив Педагогический коллектив Педагогический коллектив
2. Создание условий для формирования компетенций формирующего оценивания образовательных достижений и способов работы над повышением уровня мотивации обучающихся	Проведение семинара «Переход образовательной организации в режим эффективного развития: проблемы и пути их решения» Осуществление внутришкольного контроля по качеству образования и использованию в работе единой системы оценки результатов обучения и анализа получаемых результатов в дальнейшей педагогической деятельности	28 сентября 2023 г.	Директор Болгарева Е.П., заместитель директора по УВР Писоцкая Т.А., руководители ШМО	Педагогический коллектив
	Педагогический совет: «Новые подходы к мотивации обучающихся как механизм повышения качества образования».	В течение года по индивидуальному плану 23 ноября 2023 г.	Директор Болгарева Е.П. Заместитель директора по УВР Писоцкая Т.А., зам.директора по ВР Савицкая Е.Б. Директор Болгарева Е.П., заместитель директора по УВР Писоцкая Т.А., руководители МО	Педагогический коллектив Педагогический коллектив

	<p>Повышение квалификации педагогов (курсы, семинары, вебинары и т.д.), конкурсы педагогического мастерства.</p>	<p>В течение года по индивидуальным расписанию</p>	<p>Заместитель директора по УВР Писоцкая Т.А.</p>	<p>Педагогический коллектив</p>
<p>3. Организация профориентационной работы как мера повышения мотивации</p>	<p>1. Участие в проекте «Проектория» 2. Реализация плана профориентационной работы. 3. Повышение доли учащихся, включённых в работу ДОО (РДШ, волонёрское движение, ЮИД, Юнармия)</p>	<p>В течение года (по графику)</p>	<p>заместитель директора по ВР Савицкая Е.Б., советник по воспитательной работе Басова Ю.П., педагоги дополнительного образования</p>	<p>Педагогический коллектив, обучающиеся, Родители (законные представители)</p>